




Aprovat per Decret del Regidor-Delegat de Recursos Humans número 457/2014, de data 22 de setembre de 2014.

Sant Andreu de Llavaneres, 22 de setembre de 2014.


El Secretari,
Josep Lluís Valentín i Martínez

BASES PER LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE PEONS DE MANTENIMENT DE L'AJUNTAMENT DE SANT ANDREU DE LLAVANERES

Primer.- Objecte i característiques del contracte.

1. 1. L'Ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres té prevista la creació d'una borsa de treball de peons de manteniment de l'Ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres, en règim laboral temporal, per ocupar les vacants, suplències i substitucions que es produeixen, mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure.
1. 2. La borsa de treball es formarà pels aspirants que hagin superat aquestes proves selectives, segons l'ordre de prioritat que s'obtingui en la puntuació assolida.
1. 3. Els contractes que es deriven d'aquesta borsa es realitzaran conforme a l'article 15.1a) de l'Estatut dels Treballadors, i amb un període de prova de dos (2) mesos, amb una duració, jornada laboral i retribucions que s'assenyalaran abans de formalitzar cada contracte.
- 1.4. La borsa ha de servir per cobrir les necessitats d'ocupació no permanents a partir de la data de publicació definitiva de la llista d'aprovats resultant del procés selectiu que es convoqui per l'Ajuntament i durant un termini de cinc (5) anys.

Segona.- Condicions de les persones aspirants

Per ser admeses en el procés selectiu les persones aspirants han de complir els requisits següents:

- 2.1. Tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats en els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.
- 2.2. Haver complert els 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- 2.3. Titulació: Estar en possessió del certificat d'escolaritat o un altre d'equivalent o superior o en condicions d'obtenir-lo en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.
- 2.4. No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball objecte de la convocatòria
- 2.5. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.
- 2.6. Estar en possessió del permís de conducció classe B.

2.7. No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984 de 26 de desembre que es refereix al personal al servei de les administracions públiques.

2.8. No tenir causes penals sense extingir ni estar declarat en rebel·lia. S'aplicarà el benefici de la rehabilitació.

2.9. Declaració de tenir capacitat funcional per a l'exercici del lloc de treball de peó de la Brigada Municipal.

2.10. El compliment de les condicions i els requisits exigits per poder participar en el procés, s'ha de produir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds.

Tercera. Instàncies

3.1. Els/les aspirants que desitgin prendre part en les proves selectives han de presentar al registre de l'Ajuntament, plaça de la Vila, 1, de Sant Andreu de Llavaneres (de dilluns a divendres i de 9:00 a 14:00 hores i de 16.00 a 20.00 hores dimarts i dijous) una sol·licitud signada, en un model oficial i normalitzat, que es facilitarà gratuïtament a les dependències municipals o en el web: www.santandreudellavaneres.cat adreçada al president de la corporació, de conformitat amb el que disposa l'article 38 de la Llei de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (des d'ara LRJPAC) sens perjudici dels altres mitjans previstos a la normativa vigent. La manca de signatura suposarà l'exclusió de l'aspirant llevat del supòsit de presentació de forma electrònica, quan aquest mecanisme estigui disponible.

Serà requisit indispensable per poder prendre part en aquest procés fer constar un correu electrònic i un telèfon de contacte. En cas que no constin ambdós l'aspirant quedarà exclòs.

3.2. El termini per a la presentació de sol·licituds serà de deu (10) dies naturals a comptar des de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona. Haurà d'anar acompanyada de:

* Fotocòpia del DNI o passaport.

* Fotocòpia de la titulació exigida.

* Fotocòpia de la documentació que acredita el coneixement de la llengua catalana de nivell A bàsic de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent. L'acreditació es farà mitjançant la presentació d'un dels documents següents:

- Certificació que acrediti el coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori, cosa que resulta de la certificació que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana d'ensenyament obligatori i s'ha obtingut el títol que correspon després del 1992. Aquest certificat l'expedeix qualsevol institut d'educació secundària públic en la forma que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa.

- Document acreditatiu d'estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana de nivell A bàsic de la Secretaria de Política Lingüística, o equivalent.

* Fotocòpia de la documentació que acredita el coneixement de la llengua castellana de nivell superior per als aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola. L'acreditació es farà mitjançant la presentació d'un dels documents següents:

- Diploma d'espanyol (nivell superior) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, per a estrangers.

- Certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest, o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes

* Currículum vitae acadèmic i professional.



Ajuntament de
SANT ANDREU DE LLAVANERES

3.3. Les instàncies també es poden presentar en la forma que determina l'article 38.4 de la Llei 30/1984, de 26 de novembre, de règim jurídic de les Administracions públiques i del procediment administratiu comú, segons redacció establerta a la Llei 4/1999 de 13 de gener.

3.4. Els/Les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment la Llei Orgànica de protecció de dades.

En aquest sentit, els aspirants hauran de donar el seu consentiment fent-ho constar en la sol·licitud de participació en el procés de selecció.

Quart.- Admissió de sol·licituds

4.1. Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el Regidor-Delegat de Recursos Humans de la Corporació dictarà resolució i aprovarà la llista dels aspirants admesos i exclosos. Es publicarà al tauler d'anuncis de la Corporació i al web municipal, concedint un termini de tres (3) dies hàbils per subsanar els defectes i possibles reclamacions. En la referida resolució es determinarà la composició del Tribunal, el lloc i la data del començament dels exercicis, i la seva publicació serà indicativa dels terminis a efectes de possibles impugnacions llevat que s'hagi notificat i/o comunicat als/les interessats/des, en el qual cas les impugnacions es comptaran a partir de l'endemà de la recepció d'aquella.

En la llista hi constaran els cognoms, nom i número de document nacional d'identitat dels aspirants, amb indicació, si s'escau, dels defectes que hagin causat les exclusions.

4.2. Les errades de fet que es puguin advertir es podran esmenar en qualsevol moment del procés, d'ofici o a petició de l'interessat.

4.3. Als efectes d'admissió dels aspirants es tindran en compte les dades que aquests facin constar a la sol·licitud i serà responsabilitat seva la veracitat de les dades. Es podrà requerir, als efectes escaients, l'acreditació dels aspectes necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer els/les aspirants, els quals podran ser exclosos motivadament de la convocatòria en qualsevol moment si no compleixen els requisits.

Cinquena.- Tribunal qualificador

5.1. El Tribunal qualificador que es nomenarà per a la valoració de les proves estarà constituït pels membres següents. La seva designació inclourà la dels membres suplents respectius:

President: Un funcionari de carrera o personal laboral fix de la Corporació.

- Un vocal proposat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

- Un vocal funcionari de carrera o personal laboral fix de la Corporació, el qual actuarà com a Secretari del Tribunal.

5.2. El Tribunal podrà disposar la incorporació d'assessors/res especialistes en totes o alguna de les proves amb veu però sense vot.

5.3. El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar si no hi assisteixen més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament.

5.4. Els membres del tribunal s'abstindran d'intervenir i els aspirants podran recusar-los si els afecta alguna de les causes previstes als articles 28 i 29 de la Llei 30/1992 de 26 de novembre.

5.5. El tribunal actuarà amb estricta independència i objectivitat i el seu funcionament s'adequarà a les normes pròpies dels òrgans col·legiats.

Sisena .- Inici i desenvolupament de la fase d'oposició

6.1. Els aspirants seran convocats per a cada exercici en una sola crida, llevat dels casos de força major, degudament acreditats, i que seran valorats discrecionalment pel tribunal. Per tant, la no presentació d'un aspirant a qualsevol dels exercicis en el moment de la seva crida donarà lloc a la pèrdua del seu dret a participar en aquell exercici, i si s'escau, en el següents.

6.2. L'inici del procés selectiu, que serà determinat en la resolució que declari els aspirants admesos i/o exclosos, es farà en el termini més breu que permeti la legislació vigent. Un cop iniciat correspon al tribunal assenyalar la data, l'hora i el lloc de celebració dels successius exercicis, la qual cosa es comunicarà oportunament als interessats a l'acabament de cada prova.

Si el tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de la persona interessada la seva exclusió i, si s'escau, es posarà en coneixement de les autoritats les inexactituds o falsedats comprovades, als efectes pertinents.

Les persones aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves amb DNI o altre document oficial acreditatiu de la seva personalitat. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant en aquella prova, i del procediment selectiu si tingués caràcter eliminatori.

6.3. El Tribunal podrà determinar, per al bon funcionament del procés selectiu, la modificació de l'ordre de celebració de les proves així com la realització consecutiva de més d'una prova en la mateixa sessió; en aquest cas, la correcció de l'exercici posterior quedarà condicionada a la superació de l'anterior quan aquest sigui eliminatori.

Setena .- Desenvolupament del concurs-oposició

a) Fase d'oposició

Aquesta fase constarà de tres exercicis, obligatoris i eliminatoris.

La puntuació màxima d'aquesta fase serà de 22 punts.

Primer exercici: Respondre per escrit, en el termini màxim de trenta (30) minuts una bateria de 20 preguntes tipus test, amb quatre respostes alternatives de les quals només una serà correcta, sobre la matèria dels temes que figuren en el programa annex. La puntuació màxima d'aquest exercici serà de 10 punts, quedant eliminats automàticament els aspirants que no obtinguin la qualificació mínima de 5 punts.

Segon exercici: Consistirà en la realització d'una o varies proves de tipus pràctic determinada pel Tribunal i relacionada amb les funcions del lloc de treball. Aquesta prova pràctica durarà un màxim de 45 minuts. La puntuació màxima d'aquest exercici serà de 10 punts, quedant eliminats automàticament els aspirants que no obtinguin la qualificació mínima de 5 punts.

Es valorarà la correcta execució del treball, el temps transcorregut en l'execució, el domini de les eines emprades i el coneixement dels materials usats i aquells elements que el Tribunal cregui oportuns valorar.

Tercer exercici: Valoració dels coneixements orals i escrits de la llengua catalana, mitjançant una prova de nivell A. Els aspirants que acreditin documentalment la possessió del certificat del nivell A bàsic de la Junta Permanent de Català o equivalent, quedaran exempts de realitzar l'esmentada prova. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a o no apte/a.

Quart exercici: El Tribunal podrà realitzar una entrevista personal als aspirants, que en cap cas tindrà el caràcter d'eliminatòria. L'entrevista tindrà una puntuació màxima de 2 punts.



b) Fase de concurs.

En la fase de concurs es procedirà a la valoració dels mèrits dels aspirants degudament acreditats i avaluats conforme a la següent escala, essent la puntuació màxima d'aquesta fase de 6,00 punts:

A) Per serveis prestats a l'administració local en un lloc de treball de similars característiques al convocat 0,10 punts per cada mes complet. La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 2,00 punts.

Es valorarà únicament els serveis prestats que tinguin relació amb els sectors de la construcció, electricitat, fusteria, pintura i jardineria.

B) Per cursos, jornades i seminaris de formació i perfeccionament impartits o homologats per centres oficials que tinguin relació directa amb les activitats a desenvolupar en la plaça en qüestió, fins a un màxim de 3 punts:

1. De 10 a 19 hores: 0,10 punts per curs
2. De 20 a 40 hores: 0,20 punts per curs
3. De 41 a 80 hores: 0,40 punts per curs
4. Més de 80 hores: 0,60 punts per curs

Es valorarà únicament els cursos que tinguin relació amb els sectors de la construcció, electricitat, fusteria, pintura i jardineria.

C) Altres mèrits a considerar pel Tribunal, fins a 1,00 punt.

El Tribunal no podrà valorar mèrits no acreditats i en aquest sentit, el currículum presentat pels i per les aspirants no té valor acreditatiu dels mèrits al·legats si no ve acompanyat de les fotocopies dels documents acreditatius dels mateixos.

Vuitena. - Llista definitiva del procés selectiu

El resultat de cada prova es farà públic en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en el web municipal www.santandreudellavaneres.cat. Un cop finalitzada la qualificació dels aspirants, el tribunal farà públics en els llocs abans esmentats els resultats globals, ordenant els/les aspirants per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor.

Novena. - Presentació de documents, contractacions i funcionament de la borsa de treball.

9.1 Quan l'Ajuntament tingui la necessitat de cobrir el lloc de treball corresponent cridarà als aspirants per a la seva contractació temporal d'acord amb l'ordre de puntuació obtingut en el procés de selecció.

9.2. Si una persona es cridada a treballar i renuncia a l'oferta proposada, passarà a ocupar la darrera posició de la borsa vigent.

Quan l'aspirant proposat no es pugui incorporar per qüestions de disponibilitat segons les necessitats de l'Ajuntament, es farà l'oferiment a l'aspirant següent per ordre de puntuació.

Es obligació dels candidats que formin part de la borsa de facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitja de localització, als efectes de comunicació i mantenir-ho permanentment actualitzat.

Per efectuar l'oferiment de la contractació l'aspirant que correspongui, des del Departament de Recursos Humans i Organització s'efectuarà una trucada telefònica al numero que l'aspirant hagi indicat en la sol·licitud. La comunicació telefònica s'intentarà durant un mínim de 3 (tres) vegades durant la jornada laboral, entre les 08:00 hores i les 15:00 hores, amb un interval de dues hores entre cada trucada.

Simultàniament, s'enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb el Departament de Recursos Humans.

Si a les 09:00 hores del següent dia laborable a l'enviament del correu electrònic, l'aspirant no ha contactat amb el Departament de Recursos Humans, es passarà a la crida del següent aspirant per ordre de puntuació i passarà a ocupar la darrera posició de la borsa.

D'acceptar la oferta, haurà d'aportar en el termini en que sigui requerit els documents acreditatius de les condicions exigides a la base tercera que no s'haguessin presentat amb la instància de sol·licitud, i que són els següents:

a) Declaració de no estar inhabilitat/ada per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/ada mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública. Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.

b) Els aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola, ni la dels altres estats membres de la Unió Europea, ni la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, hauran de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti el vincle de parentesc amb una persona de nacionalitat d'un estat membre de la Unió Europea o d'un dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També hauran de presentar una declaració jurada o promesa efectuada pel cònjuge en la qual manifesti fefaentment que no està separat de dret de l'aspirant.

c) Certificació mèdica acreditativa de no patir cap malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el normal desenvolupament de les funcions corresponents.

d) Declaració de no estar en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà.

e) Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

9.2. En el cas de tenir la condició de funcionari/ària o treballador/a laboral fix de l'Administració, serà exempt/a de justificar documentalment les condicions i els requisits ja demostrats, i que no requereixen actualització, per obtenir el seu anterior nomenament o contractació, si bé haurà de presentar certificació del Ministeri, Corporació Local o organisme públic de qui depengui, que acrediti la seva condició i la resta de circumstàncies que consten al seu expedient personal.

9.3. L'aspirant que, dintre del termini indicat i tret de casos de força major, no hagi presentat la documentació o no compleixi els requisits exigits no podrà ser contractat/da, sens perjudici de la responsabilitat en què hagi pogut incórrer en el cas de falsedat en la seva instància.

9.4. Fase de prova: les persones responsables de fer el seguiment del període de prova dels/les aspirants seran els caps de l'àrea, les quals hauran d'emetre un informe valorant els ítems següents: capacitat de treball i rendiment professional, el sentit de responsabilitat i l'eficiència, l'interés per l'aprenentatge, la disposició i la iniciativa, la integració en l'equip de treball i l'adequació en les seves relacions internes i externes.

Desena

Incompatibilitats

En aplicació de la normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, l'aspirant, dins del termini indicat a la base desena haurà de fer una declaració sobre les seves activitats públiques o privades, retribuïdes o merament honorífiques i, si s'escau, sol·licitud de compatibilitat.



Onzena

Condicions de treball

Pel que fa a l'adscripció a llocs de treball, tasques, jornada i horari seran d'aplicació a més de la legislació vigent, les resolucions que adopti o hagi adoptat la Corporació o l'alcalde i, si s'escau, els acords col·lectius de treball.

Dotzena

Incidències

12.1. El tribunal és competent per resoldre els dubtes que es puguin presentar i prendre els acords necessaris per al bon ordre i normal desenvolupament de les proves selectives, de conformitat amb aquestes bases i amb les disposicions que siguin d'aplicació.

12.2. Contra l'aprovació d'aquestes bases i les llistes definitives d'admesos i exclosos els/les interessats/des podran interposar recurs potestatiu de reposició davant d'aquest Ajuntament en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, o directament recurs contenciós administratiu davant els Jutjats del Contenciós-Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació.

12.3. Contra la proposta definitiva i/o els actes de tràmit del tribunal que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable, els/les interessats/des podran interposar recurs d'alçada davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació de l'acte al tauler d'anuncis.

12.4. Contra els actes de tràmit del tribunal no inclosos en el punt anterior els/les aspirants podran formular les al·legacions que considerin oportunes perquè siguin valorades en la resolució que posi fi al procés selectiu.

Tretzena

Publicitat

Les bases íntegres es publicaran en el tauler d'edictes i en el web municipal.

En el Butlletí Oficial de la Província es publicarà el corresponent anunci de referència.

ANNEX

1. La Constitució Espanyola de 1978. Estructura i principis generals.
2. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya. El municipi: Organització municipal.
3. Normativa bàsica en prevenció de riscos laborals i salut en el treball.
4. Coneixements bàsics dels materials i eines utilitzats en la construcció en general.
5. Elements de la construcció: Fonaments, murs de contenció, tancaments, parets, envans, façanes, cobertes, instal·lacions.
6. Coneixements per portar a terme el manteniment dels diferents ferms de carrers i voreres de la via pública.
7. Coneixements per portar a terme el manteniment de les xarxes de recollida d'aigües residuals i pluvials.
8. Coneixements pel manteniment, conservació i pintura del mobiliari urbà (bancs, papereres, senyals viàries, punts de llum, baranes, jocs infantils)
9. Coneixements bàsics sobre manteniment de l'enllumenat públic.
10. Coneixements bàsics sobre manteniment d'electricitat i lampisteria en edificis públics.

Sant Andreu de Llavanes, 22 de setembre de 2014.

El Regidor de Recursos Humans,


Ajuntament de
SANT ANDREU DE LLAVANES

Joan Rubal i Díaz