

INFORMACIÓ CONTRACTACIÓ I BONIFICACIONS

Qui pot signar un contracte de treball?

- Majors d'edat (18 anys)
- Menors d'edat legalment emancipats
- Majors de 16 menors de 18 si tenen autorització dels pares o de qui els tingui al seu càrrec. Si viuen de forma independent, amb el consentiment exprés o tàcit dels seus pares o tutors
- Els estrangers d'acord amb la legislació que els sigui aplicable.

Formalització del contracte de treball

El contracte de treball pot formalitzar-se per escrit o de paraula.

és obligatori per escrit quan així ho exigeixi una disposició legal, i sempre en els contractes que es relacionen:

- Pràctiques
- Formació
- Per a la realització d'una obra o servei determinat
- A temps parcial, fix discontinu i de relleu
- A distància
- Treballadors contractats a Espanya al sevei d'empreses espanyoles a l'estranger
- Els contractes per temps determinat, la durada del qual sigui superior a 4 setmanes
- Contractes dels pescadors

Cadascuna de les parts podrà exigir que el contracte se celebri per escrit, a qualsevol moment del transcurs de la relació laboral.

Sobre el període de prova

- El seu establiment és optatiu i d'acordar-o, s'haurà de reflectir pr escrit en el contracte.
- La seva durada màxima s'establirà en els Convenis Col·lectius, i en defecte d'això, la durada no podrà excedir de 6 mesos per als tècnics titulats, o de 2 mesos per a la resta de treballadors.
- El treballador, tindrà els mateixos drets i obligacions corresponents al lloc de treball que exerceixi
- Es podrà rescindir la relació laboral per voluntat de qualsevol de les parts, sense al·legar causa alguna i sense preavís, excepte pacte en contrari
- Es computa a l'efecte d'antiguitat
- La situació d'incapacitat temporal que afecti al treballador durant el període de prova interromprà el còmput del mateix, sempre que es produeixi acord entre ambdues parts.
- En les empreses de menys de 25 treballadors el període no podrà excedir de 3 mesos per als treballadors que no siguin tècnics titulats
- No es podrà establir període de prova quan el treballador hi hagi ja exercit les mateixes funcions amb anterioritat en l'empresa, sota qualsevol modalitat de contractació

Sobre la durada

- El contracte de treball es presumeix concertat per temps indefinit
- El contracte de treball de durada determinada solament podrà celebrar-se per circumstàncies de la producció o per substitució de persona treballadora.
- Perquè s'entengui que concorre causa justificada de temporalitat serà necessari que s'especifiquin amb precisió en el contracte la causa habilitant de la contractació temporal, les circumstàncies concretes que la justifiquen i la seva connexió amb la durada prevista.
- En principi tot contracte de treball és indefinit i la jornada completa, tret que en el contracte de treball s'estableixi el contrari
- Les normes que regulen cada tipus de contracte temporal estableixen quina és la durada mínima i màxima del contracte.